**使青少年牧師偉大 - 為什麼青少年牧者如此高陣亡？ 2023**

**“青少年牧師還沒有想像的那麼差” 2014**

**開教會的年輕人，他們想什麽？**

**為什麼青少年事工一定要改變**

## 

前言

根據 Zippia,2020 年美國青年牧師的全國平均薪資為 48,938 美元。這代表比 2019 年平均水平高出 2.1%。

有多少青年牧師成為全職牧師?

根據 Zippia,目前在美國有超過 30,477 名在職青年牧師。此外,目前在美國有超過 29,944 名在職牧師。

青年牧師的典型職業道路是什麼?

青年牧師的典型職業道路通常涉及作為教會的志願者或實習生開始,在青年事工中獲得經驗和領導技能,然後進行神學或事工方面的正式教育。完成教育後,青年牧師通常開始在教會或事工機構擔任兼職或全職青年牧師。隨著經驗的增加,他們可能有機會在教會中擔任更大的領導職務,例如成為助理牧師,或在未來轉為主任牧師。一些青年牧師也可能選擇專門從事特定領域的事工,如輔導、宣教或教育,這取決於他們的興趣和技能。

**青年牧者不能完成任期的常見原因是什麼?**

青年牧師未完成任期的常見原因可以有很多,但一些潛在因素包括:燒盡症候群、缺乏教會或會眾的支持、個人或家庭原因、與領導或工作人員的衝突,以及與角色要求有關的挑戰。此外,青年牧師也可能離開他們的職位以追求其他機會、進一步的教育或轉換職業方向。

以下， 我給了兩篇文章，

## **使青少年牧師偉大 - 為什麼青少年牧者陣亡** What Makes a Great Youth <https://thinkorange.com/blog/what-makes-a-great-youth-pastor/#:~:text=Great%20youth%20pastors%20commit%20to,through%20middle%20or%20high%20school.Pastor>?

**以下是我想要添加到真正使青少年牧師偉大的列表中的六個建議:**

一個偉大的青少年牧師是健康的

我不是說你每餐都要吃羽衣甘藍。因為在夏令營那是不可能的。我是說一個偉大的青少年牧師會優先考慮他們的個人健康,這樣他們才能投資於他們的工作人員、志願者、父母和學生的健康。

這意味著你正在創建習慣,以優化你每天為你所服務的人表現最佳的能力。如果你在規劃和創建學生喜歡的環境方面非常出色,而你的身體、心理、情感、人際關系和精神健康都在被粉碎,那麼你正在體驗偽偉大。

一個偉大的青少年牧師是完整的

完整與你的誠信有關。事實上,在谷歌上搜索“誠信”一詞,你會發現它被定義為“完整和統一的品質或狀態”。

完整就是有誠信。

偉大的青少年牧師不止於健康。他們有意識地在私下和公開場合展現他們真實的自己。

這意味著你最親近的人從你那裡獲益最多。

這意味著當沒有人在看的時候你所做的,如果其他人能看到的話,值得人們追隨。

這意味著你所做的決定也會鼓勵你的工作人員、志願者和學生去做。

看,這與完美無關,但它與盡最大努力保持完整有關。

我認為我們所有人在神學上都足夠明智,足以知道我們自己無法做到這一點。這就是為什麼優先並投資於你與神的關系意味著一切。然而,作為一名青少年牧師,有時幫助學生在信仰中成長要比我們自己體驗那種成長容易得多。

這就是為什麼我認為偉大的青少年牧師,完整的青少年牧師,會找到方法使自己為他人所知並被他人所知。

青少年事工並不是畏縮的人能做的。它也不是隔離的人能做的。無論是最好的朋友、導師、配偶還是其他教會職員......確保有人超越你的領導角色的禮節來了解你。確保你讓你信任的人接觸你真實的自己。無論你如何做到這一點,如果你想要偉大並且像耶穌那樣為他人服務,你必須確保自己是完整的。

**偉大的青少年牧師是謙卑的**

耶穌已經告訴我們，真正的偉大在於服務，所以我們只需要活出我們相信這一點。

如果你的目標是成長到每個人都能做工，而你可以觀看你的影響力擴散... 你可能需要檢視一下自己的謙卑程度。

在青少年事工中，讓我們的自我讚揚變得如此容易。當父母給予讚美，當志願者願意額外付出，當學生踴躍參加，當我們在社交媒體上引起輿論，當其他青少年牧師認識到我們所處環境中的美好時。這些都不是本質上的壞事。事實上，所有這些事情都可能是令人驚嘆的。區別在於我們的謙卑程度。

這並不意味著你不能為任何事情負責。或者你應該貶低自己或淡化你所領導的事工的影響力。但你應該問自己一個問題：

在一天結束時，我是否認為這個事工興衰取決於我？

然後根據你的答案，你可以繼續每天提醒自己依賴上帝，或者你可以選擇為自己陷入驕傲而懺悔。

就我個人而言，我曾處於這兩種立場。依賴上帝總是比依賴自己更好。

聖靈是唯一改變人心的力量。選擇以這種聲明所喚起的謙卑來領導，將使你很快走向偉大。

**偉大的青少年牧師是勤奮的**

這一點放在最後，因為我相信對於大多數青少年牧師來說，這幾乎是天生的。

青少年牧師知道如何努力工作。偉大的青少年牧師在他們正在投資的下一代的信仰和未來中，付出了心血和汗水。你不是以我們已經涵蓋的前3點為代價而這樣做。但當你與聖靈合作牧養學生時，你願意努力工作。

通過努力工作，你承諾重塑青少年事工的刻板印象。以下是一些關於如何做到這一點的想法。

你...

**以專業態度出席並做好準備做出貢獻。**

認真對待你作為文化、Z世代（和阿爾法世代）、神學和領導學生的責任。

將事工安全放在首位，以建立與父母之間信任的紐帶。

不僅僅從志願者那裡得到東西，而是在人際和靈性上投資他們。

你努力工作於所有這些事情，因為你相信服侍你所關心的人是一件嚴肅的事情。

**偉大的青少年牧師致力於長期事工**

這一點很艱難,因為根據最新統計,青少年牧師的平均任期通常為18個月,即1年半的時間專注於牧養學生完成中學或高中2-4年的旅程。現在,我不希望你認為我在這裡投射陰影。我理解有一個真實的誘惑,就是將學生事工視為成人事工或主任牧師角色的跳板。問題是學生事工絕不能成為跳板。

中學和高中這些年齡段往往是人們第一次開始發展自己的信仰的時期。抽象思維正在發展(你好,在聖靈中行走),世界觀正在形成。就在這些關鍵階段的中間,我們能夠幫助學生看到神活躍並投資於生活的每一個部分。

**在青少年事工中獲得牽引力**

此外,就實際而言,根據我的經驗,事工在策略上獲得牽引力大約需要3年的時間。現在,如果你的目標是成為一切其他事物圍繞的個性,這並不會很重要。強大的個性可以相當快地在數量上創造一時的成功。但是,如果你想要進行門徒訓練的工作......如招募、培訓和裝備志願者以真正使領導力成倍增加和牧養學生,這將需要一些嚴肅的時間。

直到我作為一名青少年牧師的第3年開學培訓,我才能夠看到領導們充滿信心地走進房間,因為我們已經建立了正確的志願者團隊。 經過3年的招募、宣講異象以及甚至讓一些領導轉向其他機會,我們的團隊才能夠看到工作的真正成果。

學生事工是一場長期的比賽。我不禁想知道,如果青少年牧師致力於長期投身於青少年事工,這將對世界各地教會的狀況產生什麼影響。

**偉大的青少年牧師有課程**

如果沒有可靠的課程,實現前5件事情是非常困難的。這是可能的嗎?可能!課程是否為我清除了道路,使我能夠專注於青少年事工中最重要的事情?100%!

在我之前的一個教會,我被要求領導教會歷史上最黑暗、最困難的日子。這些日子也充滿了為創建一個健康的學生事工的潛力,這可以幫助當地教會開花結果。

對我來說,在我們教會轉型的幾年中,使如此多的事情成為可能的課程是 XP3 課程。我在加入 Orange 團隊之前就使用過 XP3。所以,我可以告訴你,我當時相信 XP3 課程,就像我現在一樣。現在能夠成為創作過程的一部分,美妙之處在於,我知道作為一名學生牧師,它對我意味著什麼。能夠花時間投資於領導者,建立我們的工作人員團隊,並制定策略以成為一個更有效的事工,這是無價的。此外,擁有課程幫助我作為傳訊者的發展。

起初,我對最后一部分持懷疑態度。直到我的主任牧師帶我出去吃午餐,我反對課程。然后他問我,如果有一整個團隊的人在工作週中專注於創建優秀內容,是否會幫助我作為傳訊者的發展......這很快讓我謙卑下來。在使用 XP3 幾年后,我意識到這是多麼地真實。

作為課程使用者和當地教會的青少年牧師,我可以告訴你,XP3 中學和高中課程在我的環境中真的是改變遊戲規則。

**總結**

就這樣,偉大青少年牧師的6個標誌。

只要記住:通往偉大的道路遠不及我們想像的那樣光鮮亮麗,但卻更加值得。

想要像讓更多學生參與事工。

更大的影響力。

甚至更多傳播有關耶穌好消息的機會。

但如果真正的偉大是以不同的方式衡量的呢?

事實上,耶穌分享了一個原則,這個原則可能會彌合你在我們共處的時間裡感到的任何緊張。

你們要先求他的國和他的義,這些東西都要加給你們了。(馬太福音6:33)

真正的偉大在於服務。以健康、完整、謙卑和努力工作的方式為他人服務,這對你來說意味著什麼?

我猜,它始於放棄現代的偉大理念,並選擇先尋求神的偉大願景。

也許然後,我們將開始看到神以我們無法想象或祈求的方式在下一代中行動。

**“青少年牧師還沒有想像的那麼差” 2014**

https://ymlink.org/tenure-and-turnover-in-youth-ministry/

Gregg Makin在他的博士論文“了解青少年牧師的離職意向”中探討了這個問題:是什麼導致青少年牧師考慮退出他們的教會並完全離開青少年事工?

在他研究的人中,89%已婚,89%至少有大學學歷,平均年齡在35至45歲之間,平均青少年事工任期為8至11年,平均教會任期為4至7年。

**結論**

工作滿意度。青少年牧師對他們的事工和工作越滿意,他們考慮離開教會或青少年牧職的可能性就越小。對工作滿意度的七個方面的分析有助於確定哪些領域對他們的滿意度影響最大:主管,或然獎勵,工作性質和溝通。

對主任牧師的滿意度 - 青少年牧師和主任牧師的關係被發現至關重要。與主任牧師的關係越好,考慮離開教會的可能性就越小。

對或然獎勵的滿意度 - 對良好表現獲得的獎勵(不一定是金錢)的滿意程度也很重要。青少年牧師從這些非金錢獎勵中獲得的滿意度越高,他們離開教會的傾向就越小。

對工作性質的滿意度 - 青少年牧師對他工作和事工性質的滿意度越高,他考慮退出青少年事工職業以及教會的可能性就越小。

對溝通的滿意度 - 溝通不足也被確定為影響離職意向的一個因素。教會溝通越好,青少年牧師退出教會的意圖就越低。

組織承諾。青少年牧師在心理上與他工作的教會脫離關係越多,他考慮離開的可能性就越大。另一方面,他對教會及其人員和計劃的歸屬感越強,他考慮留下的可能性就越大。

職業離職意向 - 青少年牧師離開青少年事工領域的意圖越強,他離開教會崗位的意圖也越強。

職業委身 - 對青少年事工職業呼召的承諾與青少年牧師離開青少年事工領域的離職意向呈負相關。換句話說,讓一個感覺到被呼召並致力於青少年事工職業的人擔任青少年牧師職位是很重要的,因為這種呼召最終會影響他留在該教會的意向。

薪水。

薪水較高的青少年牧師會考慮離開的想法較少。

即便如此，對工作滿意度的兩個方面——薪酬滿意度和福利滿意度——已經進行了分析，數據並未發現它們與離職有顯著關係。

任期較長，教育程度較高，薪水較高。與許多流行文獻相反，青少年牧師平均在教會中的任期比所謂的十八個月估計要長得多，在青少年事工行業中的任期也更長。

青少年牧師也更年長，經濟狀況更好，受教育程度也比以前預期的要高。跳板牧師神話。流行文獻假設青少年牧師經常將他們的青年職位視為成為資深牧師的機會。這篇論文發現這在某種程度上確實發生了，但並沒有像人們普遍相信的那樣普遍。流動、不滿和幻想破滅的青少年牧師神話。

與許多流行文獻相反，這篇論文揭示了，整體而言，青少年牧師似乎對他們的工作和對全職事奉年輕人的呼召感到滿意和承諾。大多數人並不想離開。這項研究對這個職業持有正面看法，表明了較少的流動性和更多的穩定性。此外，研究發現青少年牧師非常堅定地肯定自己對學生事工的呼召和承諾。

# **開教會的年輕人，他們想什麽？**

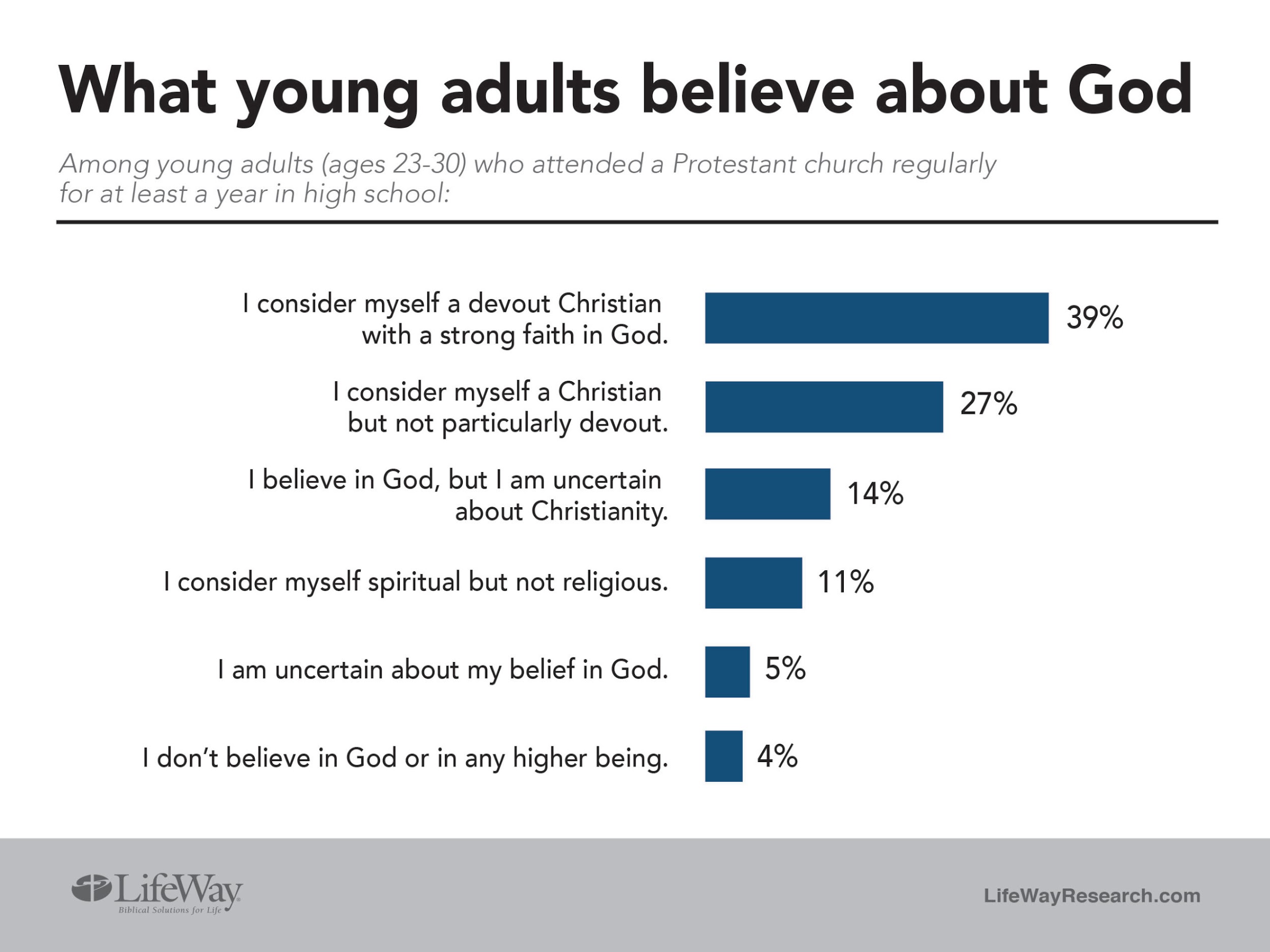
# Few Churched Teenagers Become Devout Young Adults

Jan 31, 2019 By Aaron Earls

<https://research.lifeway.com/2019/01/31/few-churched-teenagers-become-devout-young-adults/>

大多數在青少年時期參加教會的年輕成年人表示他們今天仍然相信上帝，但較少人認為自己是虔誠的基督徒。他們對自己在高中時期參加的教會有著矛盾的回憶。 Lifeway Research對超過2,000名年齡介於23至30歲之間、在青少年時期每月至少兩次參加一次新教教會一年以上的美國成年人進行了調查。

今天，39%的受訪者表示自己是一位對上帝有堅定信仰的虔誠基督徒。更少的人認為自己是基督徒，但信仰不是特別虔誠（27%）。更少的人表示他們相信上帝，但對基督教不太確定（14%），或者說他們視自己為有靈性但不宗教（11%）。只有很少數的人表示他們對上帝的信仰感到不確定（5%），或者表示他們不相信上帝或任何更高的存在（4%）。

有兩成三分之二（66%）在高中時期定期參加教會的人在成年早期至少有一年時間離開了教會。 Lifeway Research的執行研究主任麥康奈爾（Scott McConnell）表示：“在大多數年輕成年人離開教會的這些年裡，他們傾向於堅持他們的信仰，但並沒有把宗教信仰作為首要事項。”

研究人員發現，那些在成年早期離開教會和那些留在教會的人之間存在著顯著不同的靈性觀點。

與那些留在教會的人相比，那些在成年早期退出教會的人更不太可能表示自己今天是一位虔誠的基督徒（29%對60%）。

那些至少停止參加教會一年的人更有可能表示他們相信上帝，但對基督教不太確定（17%對8%）；表示他們視自己為有靈性但不宗教（13%對5%）；表示他們對上帝的信仰感到不確定（7%對3%）；以及表示他們不相信上帝（6%對1%）。

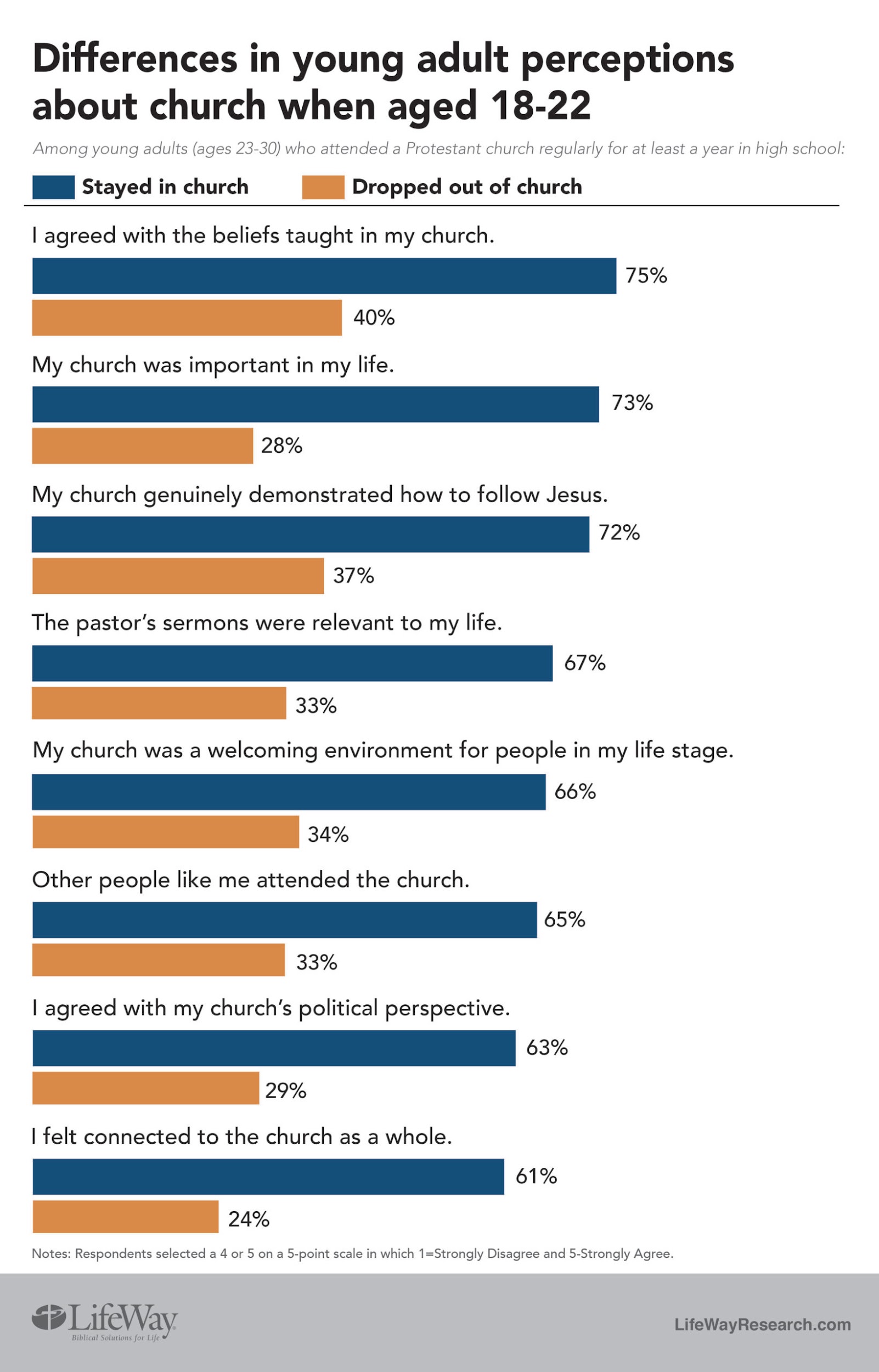
在所有青少年時期參加新教教會的年輕成年人中，61%表示他們目前會私下定期禱告。一半（49%）希望教會能幫助他們指導日常生活中的決策。更少的人表示他們會持續向教會提供財務支持（37%）、私下定期閱讀聖經（36%）或參加教會小組（32%）。

那些沒有退出教會的人更有可能表示他們會做到這些事情。

麥康奈爾表示：“禱告是大多數年輕成年人參與的唯一靈性實踐。儘管大多數人保持基督教身份，但他們承認他們對耶穌的虔誠可能不盡如人意，甚至存在懷疑。”

**教會的感知Perceptions of church**

當年輕成年人思考高中畢業後的歲月時,那些留在教會的人感到受歡迎、聯繫緊密,並且大多認同他們在教會聽到的信息。那些退出教會的人對他們離開的教會則有截然不同的看法。



當被要求分享他們18至22歲時對高中期間所在教會的看法時,一半(52%)的人說他們認同教會所傳授的信仰。相近數量(49%)的人說他們的教會真正展示了如何跟隨耶穌。

但是,在留在教會的人和退出教會的人之間,看法有顯著不同。

三分之二留下來的人(75%)說他們認同教會的信仰,而40%退出的人這樣說。72%繼續參加的人覺得他們的教會展示了如何跟隨耶穌。這個數字在退出的人中降至37%。

對教會的其他態度也見到了類似的分歧:

我感到與整個教會聯繫緊密(留下來的61%,退出的24%)。

我的教會對我這個人生階段的人很友善(66%,34%)。

我認同我教會的政治觀點(63%,29%)。

牧師的講道與我的生活相關(67%,33%)。

我的教會在我的生活中很重要(73%,28%)。

和我相似的其他人也參加這個教會(65%,33%)。

“耶穌並不打算讓人單獨跟隨他,”McConnell說。“我們在參加教會的年輕成年人和不參加的人之間看到的最鮮明區別之一是他們與教會中的其他人的聯繫程度。”

對教會成員的看法

當特別詢問對教會成員的印象時,年輕成年人發現了一些好的特質。

總的來說,46%的人說教會成員總體上很友善。超過四分之一的人說教會成員真誠和關心(各42%)。稍少的人說他們的教會成員寬容(37%)和鼓舞人心(27%)。

年輕成年人也記得教會成員的負面特徵。41%的人說他們判斷別人;37%覺得教會成員圈子化;36%說教會中的人不贊成那些不符合他們期望的人;34%認為教會成員虛偽;31%說成員不誠懇。

留在教會的人更有可能同意每個積極的屬性,退出的人更有可能同意負面特徵。

年輕成年人認為教會成員政治立場保守的可能性比政治立場自由主義者高出3.5倍(46%對13%)。

“教會提供人們的主要選擇不是政治,而是跟隨耶穌基督的機會,”McConnell說。“既不是保守也不是自由主義政治讓年輕成年人遠離教會。但是當一個教會傳達與年輕成年人不同的政治觀點時,這個人遠離那個教會的可能性就大得多。”

# Youth Pastors Ditch Gross-Out Games and Help Student Ministry Grow Up

Today’s groups are becoming more integrated with the rest of the church.

**ERICKA ANDERSEN**|**APRIL 11, 2023**

# **為什麼青少年事工一定要改變**

# Why Youth Group Involvement Is Down (and What to Do About It)

SEPTEMBER 6, 2023 | [CAMERON COLE](https://www.thegospelcoalition.org/profile/cameron-cole/)

https://www.thegospelcoalition.org/article/kids-youth-ministry/

我已經在青少年事工中服務了18年。總是會有一種誘惑，讓人透過充滿懷舊和理想化的眼光回顧過去，回想起那些日子更輕鬆、陽光更燦爛的美好時光。但大多數資深的青少年牧師都會同意，今天領導一個成功的青少年門徒訓練事工比十年前更加困難。

安德魯·魯特（Andrew Root）的書《The End of Youth Ministry? Why Parents Don’t Really Care About Youth Groups and What Youth Workers Should Do About It》更從實證上證實了這種觀念。魯特重申了我的感覺，即現在許多青少年牧師都在努力獲得與孩子們的接觸，或者在青少年團契活動中獲得定期的參與。當孩子們不能持續參與時，青少年牧師很難在人際關係上建立聯繫、建立社區或有效地進行門徒訓練。

是什麼因素導致了這種困難，我們又能做些什麼來應對呢？

**阻礙學生參與青少年事工的4個障礙**

**進大學的競爭白熱化**

郊區學生和家長為在大學招生和獎學金中取得優勢所採取的長度,已經超過我們十年前所看到的。SAT和ACT備考課程曾經是極其認真的學生的工具。它們現在是標準操作程序。一個青少年的生活大多圍繞著简历建設運轉,這意味著大量的課外活動和熬夜完成艱難的課業。

太多學生因為盤子裡的東西太多而放棄周日和周三的青少年聚會。與學生約定一對一門徒訓練的會議,感覺就像與美國參議員約會一樣不可能。

**科技的變化**

視頻遊戲和智能手機會分散注意力 - 分散到當父母不提醒一些孩子關掉屏幕時,他們會忘記去教會。但除了分心之外,社交媒體對青少年事工的交流也是一場噩夢。

問任何一位青少年牧師對Snapchat的感受,你會聽到一個嘔吐反射或其他厭惡的跡象。現在許多孩子把這個應用程序作為與同齡人主要交流的方式。他們通常只會使用Snapchat,而忽略檢查短信或返回電話。(就像大多數青少年牧師忽略他們的舊Hotmail帳戶一樣。)

青少年牧師無法在Snapchat上與學生互動。由於消息會消失,這違反了透明度的公認標準,使用Snapchat的成年人通常被認為有點可疑。不斷變化的科技在青少年牧師和他們事工中的孩子之間樹立了一個重大的交流障礙。

**進入學校的限制**

當我第一次從事青少年事工時,我每周會拜訪兩所學校。我會和學生一起坐在飯堂,甚至站在走廊里,和他們聊天。我會見他們的朋友,很好地掌握他們的生活狀況。

當孩子們的出席不一致時,青少年事工者很難在關系上建立聯系,建立團體,或有效地訓練門徒。

不幸的現實是校園槍擊案迫使學校管理層限制進出,並使他們的設施變成事實上的堡壘。鑑於槍支暴力的迫在眉睫的危險,這是唯一明智的回應,我同情並支持這些措施。但這種變化是青少年事工者與學生接觸的另一個限制。

我們會玩飛盤或出去吃飯。今天,在每次活動中都包含門訓的關鍵成份——查經、禱告和團契——是必不可少的。沒有空間容納無意義的東西。

**4. 外出的體育活動**

學校在周内佔用孩子的時間,而旅遊體育、舞蹈和樂隊則佔用她們周末的時間。我從全國各地的青少年事工者那裏聽說。在某些季節,平時虔誠的家庭的學生大多因為參加旅行足球、排球、棒球、長曲棍球或樂隊和舞蹈比賽而缺席周日崇拜和青少年團契活動。你可能會爭辯說,這只影響到少數孩子,但這些缺席影響整個團體。

充滿活力的青少年事工的生命線是強大的團體。孩子們熱情參加青少年團契的第一個原因是他們感覺在那裡有堅實的朋友。研究聖經、祈禱和崇拜讓他們感覺在基督裡有生命,但團體的諾言讓他們進入門。聚會的間歇性出席很少會產生有意義的基督教團體。

我們如何應對這些挑戰?

所有這些因素都限制了青少年事工者與學生的接觸,並破壞了有效門訓所必需的關系一致性。但它們驗證了一些以福音為中心的事工的基本原則。記住這些原則可以幫助我們與間歇性的關系作鬥爭,並培養變革性的基督教團體。

1.  **簡單規劃**

淘汰平庸的,留下有效的。15年前,我們教會的青少年事工有幾十個項目。但隨著時間的推移,我們開始感到資源過於分散。今天蓬勃發展的青少年事工通過限制他們提供的項目從平庸走向高效。這些教會溝通兩三個優先項目,並要求家庭只承諾一兩個。

評估哪些項目對你的青少年事工最有效。你在哪裡看到孩子們在精神上成長並享受基督教團契?出席率最高的地方是哪裡?選擇投資你看到果實的地方。

**2. 刻意地訓練門徒**

面對與學生有限的接觸,你必須讓每次聚會都很珍貴。當我第一次從事青少年事工時,我們在工作日有興旺的小組,很多不錯的旅行,和周日學校的強大出席人數。我們在每次聚會都有禱告和查經,所以我們將周日下午的聚會專注於建立關系。我們會玩飛盤或出去吃飯。今天,在每次活動中都包含門訓的關鍵成分——查經、禱告和團契——是必不可少的。

**3. 投資在他們的家庭**

雖然青少年牧師與學生的接觸沒有過去那麼多,但父母的接觸比上一代人更多。所以青少年事工者必須找到方法在精神上投資父母。對於年輕的青少年牧師來說,這可能意味著與教會中的老年人或督導牧師合作。這可能意味著為爸爸媽媽領導基本的查經,或定期讓父母到你家裡。在你教會父母的精神成熟中投資就是在你的學生的門訓中投資。

**4. 致力於禱告**

當我第一次從事青少年事工時,有人問我:“什麼會更好:和一個學生在一起花八個小時,還是為一個學生禱告八個小時?”我傾向於認為禱告會是更好的選擇。雖然我們可能無法像我們希望的那樣花很多時間與孩子在一起,主會通過將他的恩典注入我們學生的生命來回應我們的禱告。

是的,今天青少年事工者面臨的挑戰可能令人沮喪和艱難,但主會繼續追尋並吸引年輕人歸向他。當我們順服他時,無論什麼障礙出現,他都會給我們智慧,告訴我們如何向下一代提供基督。